



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

[www.tmanpharmaceutical.com](http://www.tmanpharmaceutical.com)

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

(ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 13 กันยายน 2566)



# บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

## นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบของธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความยั่งยืนขององค์กรให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง ผู้ถือหุ้น คู่ค้า พนักงาน ให้เกิดประโยชน์ร่วมกันในระยะยาว จึงกำหนดกรอบการบริหารจัดการให้เป็นแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

- มุ่งสร้างการพัฒนาธุรกิจด้วยการมุ่งมั่นในการคิดค้นและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้า รวมถึงมุ่งมั่นในการยกระดับมาตรฐานสินค้าและบริการด้านสุขภาพในระดับสากลด้วยการพัฒนา ปรับปรุงเทคโนโลยีในทุก ๆ ขั้นตอนให้มีความทันสมัย เพื่อยกระดับชีวิตของทุกคนให้ดีขึ้น
- มุ่งสร้างการเจริญเติบโตทางธุรกิจด้วยการลงทุนในบริษัทที่มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจที่มีความเกี่ยวเนื่องใกล้เคียง หรือกิจการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับเป้าหมาย วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการเติบโตของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งจะทำให้บริษัทและบริษัทย่อยมีผลประกอบการหรือผลกำไรเพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทและบริษัทย่อย และก่อให้เกิดการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยและสังคม รวมทั้งกำกับดูแลและส่งเสริมให้บริษัทที่ลงทุนมีแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน
- มุ่งสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการและความสัมพันธ์ที่เป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ รวมทั้งต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี
- ให้ความสำคัญต่อการเคารพและป้องกันสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าจะมีความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา ความเชื่อ หรือเรื่องอื่นใด และไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อพนักงานโดยเท่าเทียมกัน ยึดมั่นในการจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรมในด้านผลตอบแทน สวัสดิการ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริมการฝึกอบรมเพิ่มความรู้และทักษะเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ สร้างความผูกพันระหว่างพนักงานและองค์กร รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรมเพื่อสังคมภายในและภายนอกองค์กร
- คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น และให้ความสำคัญการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญรวมทั้งนำประเด็นการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมทั้งผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นทางลบและทางบวกมาพิจารณาประกอบกระบวนการตัดสินใจในการลงทุนและการดำเนินงานขององค์กร



# บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

- มุ่งมั่นให้นำแนวคิด นโยบาย กลยุทธ์และแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติและการดำเนินงานอย่างทั่วถึงในทุกหน่วยงาน โดยให้มีความสอดคล้องไปกับหลักการแนวปฏิบัติและมาตรฐานสากล

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 กันยายน 2566 เป็นต้นไป

(ศ.ดร.อาณัติ ลิ้มคิเดช)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

(ดร.สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)