



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

นโยบายการพัฒนาและบริหารจัดการบุคลากร
บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

(ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566)



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

นโยบายการพัฒนาและบริหารจัดการบุคลากร

บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") และบริษัทย่อยตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลที่ถือเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจ และเป็นส่วนสำเร็จที่จะทำให้บริษัทบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ บริษัทจึงกำหนดนโยบายการพัฒนาและบริหารจัดการบุคลากร เพื่อมุ่งเน้นการบริหาร พัฒนาทักษะ และศักยภาพของพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย ควบคู่ไปกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร เพื่อเพิ่มความก้าวหน้า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในทุกด้านของพนักงานในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง อันส่งผลให้เกิดแนวความคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มคุณค่าเชิงนวัตกรรม ซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติดังนี้

- (1) บริษัทและบริษัทย่อยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถพัฒนาความรู้ความชำนาญจากการปฏิบัติงานจริง โดยจะจัดให้มีผู้ควบคุมการดำเนินงาน (Supervisor) ในแต่ละสายงานทำหน้าที่ฝึกสอนในสายงานนั้น ๆ
- (2) บริษัทและบริษัทย่อยส่งเสริมและดำเนินการให้มีการสัมมนาและการฝึกอบรมจากทั้งภายในและภายนอกบริษัทอย่างต่อเนื่อง ให้แก่บุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อยในทุกระดับตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ไปจนถึงระดับปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และศักยภาพในการทำงาน พร้อมทั้งให้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับปรุงการดำเนินงานในบริษัทและบริษัทย่อยให้ดียิ่งขึ้น

การฝึกอบรมภายใน หมายถึง การฝึกอบรมที่บริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย โดยแผนกพัฒนาบุคลากรจัดให้มีขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยกำหนดเป็นแผนพัฒนาและหลักสูตรประจำปีเพื่อพัฒนาให้พนักงานมีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและในอนาคต โดยอาจจะจัดในสถานที่ภายในหรือสถานที่นอกบริษัทและ/หรือ บริษัทย่อยก็ได้

การฝึกอบรมภายนอก หมายถึง การฝึกอบรมที่บริษัทและ/หรือ บริษัทย่อยโดยแผนกพัฒนาบุคลากรจัดให้มีขึ้นตามที่หน่วยงานภายในของบริษัทและ/หรือ บริษัทย่อยแจ้งความจำเป็นตามความจำเป็นในการดำเนินงานของสายงานนั้น เพื่อพัฒนาให้พนักงานมีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและในอนาคต โดยการฝึกอบรมภายนอกเป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่หน่วยงานราชการหรือหน่วยงานเอกชนจัดขึ้น

- (3) บริษัทและบริษัทย่อยจัดให้มีการประเมินความต้องการและจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อยในทุกระดับตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ไปจนถึงระดับปฏิบัติการ และกำหนดขึ้นเป็นแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาบริษัท และเป็นการเตรียมพร้อมบุคลากรของบริษัทให้พร้อมที่จะรับกับความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และความสามารถที่จะเข้ารับตำแหน่งงานที่ว่างได้



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

บริษัทและบริษัทย่อยกำหนดวิธีดำเนินการพัฒนาบุคลากร 2 ลักษณะ คือ

- (ก) การพัฒนาที่บริษัทและบริษัทย่อยจัดให้ คือ กรณีที่บริษัทและบริษัทย่อยหรือหัวหน้าสายงานเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการจัดการพัฒนาในทุกด้านให้กับพนักงานตามที่เห็นเหมาะสมและสอดคล้องกับเป้าหมาย แผนพัฒนาของฝ่ายและของบริษัท
 - (ข) การพัฒนาตนเอง คือ การที่ตัวพนักงานเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการจัดการพัฒนาให้กับตนเองเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท และ/หรือ แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน
- (4) บริษัทและบริษัทย่อยจะจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างความใกล้ชิดสนิทสนม ความคุ้นเคย ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร และพนักงานในทุกตำแหน่งให้สามารถเพิ่มคุณภาพการทำงานเพื่อสะท้อนการทำงานอย่างมีอาชีพส่งผลให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด
- (5) บริษัทและบริษัทย่อยมีการจัดโครงสร้างองค์กร ตำแหน่งและระดับตำแหน่งงาน การแต่งตั้ง การโยกย้าย หมุนเวียน รวมทั้งกำหนดอัตราค่าจ้าง โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจที่กำหนดขึ้นแต่ละปี และทบทวนเป็นระยะ ๆ เพื่อให้ตอบสนองได้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น
- (6) บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นธรรม ให้ผู้เข้าคัดเลือกได้มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน โดยพิจารณาลักษณะ คุณสมบัติและความสามารถของบุคคลที่สอดคล้องกับความต้องการของงาน รวมถึงการดูแลรักษาและพัฒนาบุคลากรเหล่านั้นให้มีทักษะ ความเชี่ยวชาญในธุรกิจและผลิตภัณฑ์ของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานในอนาคตควบคู่ไปด้วย
- (7) บริษัทและบริษัทย่อยมีการวางแผนสรรหาและพัฒนาผู้บริหารเพื่อรองรับการสืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ ตามที่กำหนดในนโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อลดความเสี่ยงในด้านความต่อเนื่องของการบริหารจัดการขององค์กร ให้บริษัทสามารถดำเนินกิจการ และพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นการรักษาทรัพยากรบุคคลที่มีค่าของบริษัท และรองรับทิศทางการดำเนินธุรกิจที่จะเติบโตไปในอนาคต



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

- (8) บริษัทและบริษัทย่อยกำหนดให้มีตัวชี้วัดหลัก (Key Performance Indicators: KPIs) ของบริษัทและบริษัทย่อย โดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่กำหนดเป้าหมายการทำงานของพนักงานเป็นรายบุคคลและประเมินผลการทำงาน ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยจะนำผลการประเมินพนักงานไปพิจารณาประกอบการปรับเงินเดือนประจำปี การเลื่อนตำแหน่ง การวางแผนกำลังคนทดแทน รวมทั้งการพัฒนาพนักงาน

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 กันยายน 2566 เป็นต้นไป

(นายศักดิ์ชัย พิชะพัฒน์)

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

(ดร.สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข)

ประธานกรรมการบริษัท
บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)