



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

จรรยาบรรณทางธุรกิจ

(Code of Conduct)

บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

(ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566)

สำนักงานใหญ่ : 69/1 ซอยบางขุนเทียน 14 ถนนบางขุนเทียน แขวงสามเด้า เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

Head Office : 69/1 Soi Bangkhunthian 14, Bangkhunthain Rd, Samaedum, Bangkhunthian, Bangkok 10150

Tel O-2415-1007, O-2415-1061, O-2415-7657-8 Fax : O-2416-1241, O-2415-0845



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารจากประธานกรรมการ.....	2
ข้อพึงปฏิบัติ.....	3
1. นิยาม.....	3
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร.....	3
วิสัยทัศน์.....	3
พันธกิจ.....	3
ค่านิยมองค์กร.....	3
3. ข้อพึงปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย.....	4
(1) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น.....	4
(2) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า.....	4
(3) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อที่มีต่อพนักงาน.....	5
(4) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อที่มีต่อคู่ค้า.....	5
(5) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อที่มีต่อคู่แข่งทางการค้า.....	6
(6) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อที่มีต่อเจ้าหน้าที่.....	6
(7) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อที่มีต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อมและภาครัฐ.....	7
4. ข้อพึงปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน.....	7
(1) นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน.....	7
(2) นโยบายการป้องกันการให้ข้อมูลภายใน และการจัดการข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์.....	8
(3) นโยบายการเปิดเผยข้อมูล.....	8
(4) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์.....	8
(5) แนวทางความรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของบริษัท.....	8
(6) นโยบายและมาตรการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ.....	9
5. การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัท.....	9
6. ขั้นตอนการลงโทษทางวินัย.....	10



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

สารจากประธานกรรมการ

บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีแนวทางในการประกอบธุรกิจเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมสูงสุด โดยบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจรรยาบรรณ นอกเหนือจากการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการประกอบธุรกิจแล้ว บริษัทต้องดำรงไว้ซึ่งการเป็นบริษัทภิบาล ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณธุรกิจ โดยส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัทปฏิบัติงานโดยยึดมั่นใน จริยธรรม ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อตรง โปร่งใส ตรงไปตรงมา ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะทำให้บริษัท สามารถเติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืน ตลอดจนได้รับการยอมรับ เชื่อถือ และความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ดังนั้น บริษัทจึงได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทใช้เป็นแนวทาง หรือเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ จรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ภารกิจ และค่านิยมขององค์กร ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ จรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้จะเป็นมาตรฐานและใช้บังคับกับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของบริษัท โดยบริษัทคาดหวังให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้ โดยยึดถือปฏิบัติตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทจะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เปิดเผย โปร่งใส และคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง

(ดร.สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

ข้อพึงปฏิบัติ

1. นิยาม

“บริษัท” หมายถึง บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

“บริษัทย่อย” หมายถึง บริษัทที่มีลักษณะใดลักษณะหนึ่งดังนี้

- (ก) บริษัทที่บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน) มีอำนาจควบคุมกิจการ
- (ข) บริษัทที่บริษัทตาม (ก) มีอำนาจควบคุมกิจการ
- (ค) บริษัทที่อยู่ภายใต้อำนาจควบคุมกิจการของบริษัทตาม (ข) ต่อไปเป็นทอด ๆ โดยเริ่มจากการอยู่ภายใต้
อำนาจการควบคุมกิจการของบริษัทตาม (ข)

“อำนาจควบคุมกิจการ” หมายถึง การมีความสัมพันธ์ในลักษณะใดลักษณะหนึ่งดังนี้

- (ก) การถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงในบริษัทเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น
- (ข) การมีอำนาจควบคุมคะแนนเสียงส่วนใหญ่ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดย
อ้อม หรือไม่ว่าเพราะเหตุอื่นใด
- (ค) การมีอำนาจควบคุมการแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการตั้งแต่กึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด ไม่ว่าจะโดย
ทางตรงหรือโดยอ้อม

2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นขับเคลื่อนนวัตกรรมสุขภาพ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของทุกคน

พันธกิจ

- 1. ผนึกความร่วมมือเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต
- 2. มุ่งพัฒนา ยกระดับมาตรฐานการผลิต และกระบวนการทำงานทุกส่วนอย่างต่อเนื่อง ให้เกิด
ประสิทธิภาพและมีมาตรฐานระดับสากล
- 3. ส่งมอบผลิตภัณฑ์สู่ผู้บริโภคอย่างเท่าเทียมด้วยช่องทางจำหน่ายต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ
- 4. สร้างพันธมิตรทางธุรกิจให้เติบโตไปพร้อมกับเรา เพื่อไปสู่เป้าหมายร่วมกันอย่างยั่งยืน
- 5. ดำเนินธุรกิจเพื่อรักษาและสร้างความยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งมอบต่อให้คนรุ่นถัดไป

ค่านิยมองค์กร

- 1. มีคุณธรรมและมีความรับผิดชอบ
- 2. การทำงานเป็นทีม



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

3. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
4. มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง องค์กรอย่างต่อเนื่อง
5. ยึดมั่นและมีจิตสำนึกด้านความยั่งยืน

3. ข้อพึงปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

(1) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและมีจริยธรรมต่อผู้ถือหุ้น โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน เปิดเผยและรายงานข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างสม่ำเสมอ เท่าเทียมกัน ครบถ้วนตามความเป็นจริงของบริษัททั้งที่เป็นด้านบวกและด้านลบ ในเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเข้าวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด และจะไม่มี การเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่มีการแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น รวมทั้งจะดำเนินให้ผู้ถือหุ้นรับทราบการดำเนินงานและกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทตลอดจนมุ่งมั่นเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต และจริยธรรมอันดีงาม และติดตามการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายบริหาร โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายบริหาร เพื่อรักษาประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และไม่กระทำการใดอันเป็นการละเมิดหรือลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว

ทั้งนี้ บุคลากรของบริษัทจะต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะ ที่ได้รับรู้ขึ้นเนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบเนื่องจากการเอาเปรียบผู้ถือหุ้น

(2) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้แก่ลูกค้าของบริษัท เพื่อให้ลูกค้าได้รับสินค้าที่มีมาตรฐาน รวมถึงได้รับข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วนและถูกต้อง โดยบริษัทมุ่งหมายที่จะส่งเสริมให้มีการนำนวัตกรรม และงานวิจัยมาพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานของสินค้าและบริการให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ รวมไปถึงบริษัทได้ติดตามผลตอบรับจากลูกค้า เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงการผลิต การให้บริการ หรือการนำเข้าสินค้าเพื่อตอบโจทยลูกค้าให้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า เพื่อที่จะสามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้าในราคาที่ เป็นธรรม นอกจากนี้ บริษัทจะรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าและไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ ไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของลูกค้า เว้นแต่ได้รับความ



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

ยินยอมจากลูกค้า และ/หรือเป็นไปตามที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด และบริษัทจะจัดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการรับข้อร้องเรียน เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดในสินค้าและบริการของบริษัท รวมถึงนำข้อร้องเรียนดังกล่าวมาปรับปรุงและแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

(3) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อที่มีต่อพนักงาน

บริษัทตระหนักถึงคุณค่าทรัพยากรมนุษย์ และส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด มีสภาพการทำงานที่ยุติธรรม มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยบริษัทเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ เคารพและปกป้องสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล และจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนโดยเสมอภาคกันไม่แบ่งแยกในเรื่องเชื้อชาติ เพศ สีดวง ศาสนา ชนชาติกำเนิด อายุ รสนิยมทางเพศ ความพิการทางร่างกาย หรือลักษณะส่วนบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และจะดูแลไม่ให้เกิดการคุกคามข่มขู่ต่อบุคลากรทุกระดับ ไม่ว่าจากบุคคลใดหรือโดยวิธีใด ๆ โดยบริษัทจะจัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนในกรณีพนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรมตามระบบและกระบวนการที่บริษัทกำหนด หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำที่ผิดกฎหมายของบุคลากรในบริษัท โดยมีการปกป้องพนักงานไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือได้รับโทษกรณีที่ร้องเรียนโดยสุจริต รวมถึงการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงาน

นอกจากนี้ บริษัทจะจัดให้มีขั้นตอนการสรรหา และคัดเลือกพนักงานโดยพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และความเหมาะสมต่อองค์กร โดยปราศจากอคติ เป็นสำคัญบริษัทจะประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่ผู้บริหารหรือพนักงานทุกคน โดยการแต่งตั้งและโยกย้ายผู้บริหารหรือพนักงาน รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษต้องกระทำด้วยความสุจริตใจและตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของผู้บริหารหรือพนักงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของพนักงานโดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารหรือพนักงานอย่างเคร่งครัด

(4) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อที่มีต่อลูกค้า

บริษัทมีนโยบายที่จะให้การปฏิบัติต่อลูกค้าของบริษัทอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม โดยการดำเนินการใด ๆ ต้องคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประเพณีปฏิบัติที่สำคัญ รวมทั้งการปฏิบัติตามพันธสัญญากับลูกค้า โดยคำนึงถึงความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ร่วมกันกับลูกค้า และตระหนักถึงความสำคัญกับลูกค้า อันเป็นบุคคลที่ช่วยเหลือและเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทสำเร็จลุล่วงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเสมอภาคบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและเคารพซึ่งกันและกัน

นอกจากนี้ ในการคัดเลือกลูกค้าของบริษัท จะยึดถือหลักเกณฑ์คุณสมบัติ ศักยภาพและความเหมาะสมของลูกค้าเป็นสำคัญโดยใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับลูกค้าทุกรายเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการคัดเลือก ตลอดจนเปิดโอกาสให้ลูกค้ารายใหม่สามารถเข้ามาร่วมงาน ทั้งนี้ บริษัทส่งเสริมไม่ห้ามการเรียก



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในทางการค้าให้กับคู่ค้า รวมถึงไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของ คู่ค้า เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากคู่ค้า และ/หรือเป็นไปตามที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง กำหนด

ทั้งนี้ บริษัทจะไม่ดำเนินธุรกิจกับบุคคล หรือนิติบุคคลที่กระทำผิดกฎหมาย หรือทุจริต หรือละเมิดสิทธิ มนุษยชน

(5) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าโดยมุ่งเน้นการประกอบธุรกิจที่เป็นธรรม และโปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาลทางการแข่งขันตามหลักเกณฑ์แห่งกฎหมาย จารีตทางการค้า และแนวทางการปฏิบัติที่ดี ที่สอดคล้องกับหลักสากลภายใต้กรอบแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า

บริษัทให้ความสำคัญกับคู่แข่งทางธุรกิจ โดยไม่ได้มองว่าเป็นเพียงคู่แข่งทางการค้าเท่านั้น บริษัทยังมองเห็นโอกาสที่คู่แข่งทางการค้าเดิม สามารถผันตัวมาเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่สำคัญในอนาคต บริษัทจึงมีแนวปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ดังต่อไปนี้

- (1) ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ยอมรับกันโดยทั่วไป
- (2) สนับสนุนและส่งเสริมการค้าเสรี เป็นธรรม ไม่ผูกขาด หรือกำหนดให้คู่ค้าต้องทำการค้ากับ บริษัทเท่านั้น
- (3) ไม่ละเมิดความลับหรือแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับทางการค้าของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต ไม่เหมาะสม ขัดต่อจริยธรรม หรือผิดกฎหมาย ไม่ละเมิด ทรัพย์สินทางปัญญา ความลับหรือ ล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่แข่งด้วยวิธีอื่น
- (4) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย การสร้างข่าวที่เป็นเท็จ หรือ การโจมตีคู่แข่งด้วยการทำร้ายใด ๆ โดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม
- (5) ไม่เข้าร่วมในสัญญาทางการค้า หรือกระทำการใดในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดการแข่งขันที่ไม่ เป็นธรรม ลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า หรือการผูกขาดทางการค้า
- (6) ในการติดต่อกับคู่แข่ง บุคลากรของบริษัทต้องไม่เปิดเผยหรือละเลยให้ความลับของบริษัทตก อยู่ในมือคู่แข่ง

(6) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่

บริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุด ของบริษัทและอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม และหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ รวมทั้งยึดมั่นในการปฏิบัติตามข้อตกลง สัญญา ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริงอยู่เสมอ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทั้งสองฝ่าย



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

บริษัทมีแนวปฏิบัติที่จะยึดมั่นในสัญญาและถือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้เป็นสำคัญ ในการชำระค่าสินค้าหรือบริการ ชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย และการดูแลหลักประกันต่าง ๆ กรณีที่ไม่สามารถ

ปฏิบัติได้ต้องรีบเจรจากับเจ้าหนี้ล่วงหน้า เพื่อหาข้อตกลงร่วมกัน รวมถึง มีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหนี้นั้นมั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท

(7) จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อที่มีต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อมและภาครัฐ

บริษัทตระหนักว่าบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและชุมชน ซึ่งต้องรับผิดชอบต่อช่วยเหลือสังคม และสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนและสังคม บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรต่าง ๆ และความปลอดภัยรอบชุมชนโดยควบคุมดูแลการบริหารจัดการการกำจัดของเสีย รวมถึงสิ่งปนเปื้อนต่าง ๆ สู่สภาพแวดล้อมภายนอก อีกทั้งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมพฤติกรรมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกบริษัท ให้แก่บุคลากร บริษัทส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงสนับสนุนการเลือกใช้อัตุภัณฑ์หรืออุปกรณ์ในการผลิตที่มาจากแหล่งผลิตที่ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่มาจากพื้นที่ที่มีประเด็นด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดการก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก ละเว้นจากการประกอบกาใด ๆ อันเป็นการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ และสภาพแวดล้อม โดยบริษัทจะปรับเปลี่ยนวิธีดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อลดผลกระทบใดๆ ที่มีต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม

นอกจากนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมาย และนโยบายของรัฐ ตลอดจนสำรวจและทำความเข้าใจระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันมิให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทกระทบต่อวิถีสังคม ชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมนั้น ๆ

4. ข้อพึงปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

(1) นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม บริหารงาน ด้วยความโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการดำเนินธุรกิจมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสมของคณะกรรมการ

ฝ่ายบริหาร และพนักงานในจริยธรรมทางธุรกิจ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ “บรรษัทภิบาล” ของบริษัท เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ บริษัทได้กำหนด “นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้นเพื่อเป็นแนวปฏิบัติ สำหรับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกคน บริษัทขอย้ำและบริษัทร่วมยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ของบริษัทไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีหลักการ ที่สำคัญ ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

(2) นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และการจัดการข้อมูลที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์

บริษัทได้กำกับการดูแลและให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าของบริษัท ถึงหน้าที่การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน และผู้ที่มีหน้าที่ตามกฎหมายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และบริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน โดยบริษัทมีนโยบายนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และการจัดการข้อมูลที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ ซึ่งห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทและบริษัทย่อย นำความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อยที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปเปิดเผยหรือแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม รวมทั้งต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ของบริษัทโดยใช้ข้อมูลภายใน

(3) นโยบายการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของกลุ่มบริษัทที่ถูกต้องและเพียงพอต่อการตัดสินใจลงทุนแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชน อย่างโปร่งใส ทันเวลา และเท่าเทียมกัน โดยให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(4) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคาดหวังให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการว่าการตัดสินใจใด ๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้น ๆ โดยมีหลักการ ที่สำคัญ ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(5) แนวทางความรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของบริษัท

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องใช้ทรัพย์สินของบริษัท และบริษัทย่อยด้วยความระมัดระวัง โดยใช้อย่างรู้คุณค่า ประหยัด มีจิตสำนึก และรับผิดชอบต่อ เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทเท่านั้น



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

(6) นโยบายและมาตรการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

เพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ของบริษัท และบริษัทย่อย เป็นไปอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยและสามารถสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างต่อเนื่อง มีการใช้งานระบบในลักษณะที่ถูกต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นการป้องกันภัยคุกคามที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท บริษัทจึงกำหนดนโยบายและมาตรการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ โดยจัดให้มีการกำกับดูแลและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่ดี มีนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งมีการบริหารจัดการสินทรัพย์สารสนเทศ เป็นต้น

5. การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัท

บริษัทกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายและข้อปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยในการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของผู้ใต้บังคับบัญชา

ในกรณีพบการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้องหรือยินยอมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีการฝ่าฝืนดังกล่าว ผู้บริหารหรือพนักงานจะต้องรายงานตรงต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลโดยให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะเป็นผู้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบปฏิบัติในการทำงานในเรื่องดังกล่าวต่อไป



บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

T.MAN PHARMACEUTICAL PUBLIC COMPANY LIMITED

www.tmanpharmaceutical.com

6. ขั้นตอนการลงโทษทางวินัย

บริษัทมีขั้นตอนการลงโทษทางวินัย ในกรณีที่พบการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือ นโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทจะพิจารณาการลงโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ โดยพิจารณาจาก เจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น

ทั้งนี้ บริษัทจะมีการทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจทุก ๆ 1 ปี เพื่อให้มีความเหมาะสมกับภาวะการณ์และสภาพแวดล้อม ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 กันยายน 2566 เป็นต้นไป

(ศ.ดร.อานันต์ ลิ้มคิเดช)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

(ดร.สุนัย ศรีไชยชนะสุข)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)